

Treinamento	Duração	Professora
Gestão de Desenvolvimento de Equipes	24 horas	Eliana de Matos Rosenhaim

OBJETIVO

Desenvolver habilidades comportamentais e apresentar ferramentas que facilitem a formação e o desenvolvimento de equipes de trabalho.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

- ✓ A Subjetividade e a Equipe;
- ✓ Processos de Comunicação;
- ✓ Negociação em Equipe;
- ✓ Resolução de Conflitos;
- ✓ Relações de Poder dentro da Equipe;
- ✓ Motivação e Pró atividade;
- ✓ Satisfação, Envolvimento e Comprometimento.

PLANO DE AULA

Será entregue pelo professor aos alunos no início do treinamento.

METODOLOGIA DE ENSINO

Para realização deste treinamento, serão necessárias 24 horas distribuídas em 6 encontros de 4 horas cada. O treinamento consiste em aulas expositivas e práticas vivenciais.

PÚBLICO ALVO

Profissionais que buscam desenvolver suas habilidades interpessoais para atingir seus objetivos no local de trabalho de forma integrada e comprometida através do trabalho em equipe.

PRÉ-REQUISITO

Pessoas interessadas em desenvolver habilidades comportamentais para o trabalho em equipe no ambiente de trabalho.

SOFTWARES UTILIZADOS

Não será utilizado nenhum software.

REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

BERGAMINI, Cecília W. Desenvolvimento de Recursos Humanos: uma estratégia de desenvolvimento organizacional. São Paulo: Atlas, 1980.

BERGAMINI, Cecília W. Motivação. São Paulo: Atlas, 3 ed, 1990.

BERGAMINI, Cecília W; CODA, Roberto. Psicodinâmica da Vida Organizacional: Motivação e Liderança. São Paulo: Pioneira, 1990.

BERNHOEFT, Renato. Desperdiçadores de Tempo. São Paulo. Editora Livraria Nobel 1989.

BERNHOEFT, Renato. Administração do Tempo. São Paulo. Editora Livraria Nobel 1990.

CABRAL, Cláudio de Oliveira, Revista Treinamento e Desenvolvimento: desenvolvendo talentos, junho 1998, edição 66, p.18.

CHANLAT, Jean-François (org). O Indivíduo nas Organizações: dimensões esquecidas. v. III. São Paulo: Atlas, 1996.

CLEGG, Brian. Administração do Tempo – Método Prático. São Paulo. Editora Qualitymark 2002.

DRUCKER, Peter. Inovação e Espírito Empreendedor (entrepreneurship): prática princípios. São Paulo: Pioneira, 1986.

ENGELMANN, Arno . O significado como parte do diálogo. Revista Ciência e Cultura, 35(10): 1452 – 1455, Campinas, SP, 1982.

FERGUSON, Marilyn. A Conspiração Aquariana. 11.ed. Rio de Janeiro: Record: Nova Era, 1997.

GOLEMAN, Daniel. Inteligência Emocional. 43. ed. – Rio de Janeiro: Objetiva, 1995.

JUDSON, Arnold S. Relações Humanas e Mudanças Organizacionais. São Paulo: Atlas, 1980.

JUNQUEIRA, Luiz Augusto Costacurta. Administração do Tempo – Um programa de Auto-desenvolvimento. São Paulo. COP Editora 1992.